

# POSTGRADO EN LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EMPRESA

Online

El Postgrado en Liderazgo y Gestión de Empresa es un programa único y singular. Su específico diseño combina aprendizaje individual sobre **habilidades directivas** y **gestión empresarial** con trabajo colectivo de debate sobre las mejores prácticas de **gobernanza corporativa en entornos globales**. Como elemento diferencial y de gran valor, los participantes elaboran e implementan un **plan de desarrollo** de gran impacto personal y profesional.

## Con este programa **practicarás y serás capaz de :**

- Afianzar la **identidad de manager** relativa a la relación con los colaterales y colaboradores, basado en sinergia, trabajo en equipo y liderazgo.
- Emplear eficientemente técnicas de **gestión de tiempo, innovación y creatividad empresarial**.
- Conocer cuál es la **responsabilidad social corporativa** de la empresa y los stakeholders.
- Distinguir los parámetros fundamentales de la **dirección de personas**.
- Reconocer los **obstáculos** potenciales que puede encontrar un negocio involucrado en un cambio estructural importante y a sugerir **medidas para alcanzar esos retos, gestión del cambio**.
- Debatir los asuntos refutados relacionados a la **gobernanza corporativa**.
- Debatir la efectividad de una gama de **estrategias de negociación**.
- Prever y reaccionar mejor ante **conflictos** al conducir negocios a través de **límites culturales**.
- Distinguir las **consideraciones éticas y personales** que surgen en una cantidad de situaciones de negocios.
- Elaborar y poner en práctica un **plan de mejora de las competencias** respecto a uno mismo y en interacción con los otros, introduciendo cambio personal, comunicación y negociación.

Formato: **100% online**

Duración / Créditos: **3,5 meses / 20 ECTS**

Idioma: **castellano (recursos didácticos en inglés)**

Titulación: **título propio de La Salle Open University**

El Postgrado en Liderazgo y gestión de empresa es un módulo del MBA de La Salle Open University, título estatal del Principado de Andorra de 120 créditos ECTS reconocido en el Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

## A quién se dirige

- A empresarios, directores, jefes de proyecto, emprendedores y profesionales independientes interesados en mejorar su comunicación, habilidades de negociación, dirección de personas, conocimientos y competencias respecto a uno mismo y en interacción con los otros.
- A titulados universitarios que quieran profundizar en sus capacidades y técnicas de gestión de tiempo, innovación y creatividad empresarial, sinergia, trabajo en equipo y liderazgo, conocer cuál es la responsabilidad social corporativa de la empresa y para mejorar su currículum profesional y/o sus condiciones de empleabilidad.

## Programa académico

### BLOQUE I: Habilidades directivas

- 1. Desarrollo personal y relación con los demás**  
Desarrollo personal y orientación al cambio, Comunicación y presentaciones eficaces, Negociación y resolución de conflictos.
- 2. Liderazgo y trabajo en equipo**  
Trabajo en equipo, Liderazgo y estilos de dirección, Liderazgo y desarrollo de colaboradores.
- 3. Eficacia personal, innovación y creatividad**  
Eficacia personal - productividad, planificación y gestión del tiempo, Innovación y creatividad aplicada a la toma de decisiones.

### BLOQUE II: Gestión empresarial

- 4. Ética, Management y estrategias empresariales**  
La ética empresarial, El Management, Las estrategias empresariales
- 5. Responsabilidad social corporativa, innovación y dirección de personas**  
La responsabilidad social empresarial y la reputación corporativa, La innovación empresarial, Dirección de personas.

### BLOQUE III: Gestión de conflictos

- 6. Gestión de conflictos**  
Se trabaja de forma colectiva sobre una novela hecha ad hoc para debatir sobre conflictos complejos de negocios a nivel global.

## Metodología experiencial learning-by-doing

Los participantes adquieren **competencias, habilidades y conocimientos** gracias al desempeño de un rol funcional o puesto de trabajo dentro de un escenario que simula un proyecto real de empresa.

En cada tarea, los alumnos, trabajando en equipos reducidos, deben confeccionar, argumentar y presentar documentos ejecutivos supervisados por un mentor.

El mentor ofrece soporte mediante videoconferencia, de 2 a 3 veces por semana, en actividades con toda la clase o

con cada equipo individual-mente. El campus virtual proporciona, además, guías paso a paso, foros y diferentes recursos online y multimedia.

La evaluación se realiza en base a la consecución de objetivos y al rendimiento individual y en equipo y no en base a exámenes.

Ver información sobre la metodología en:  
[www.youtube.com/UOLSTV](http://www.youtube.com/UOLSTV)